



# Landeshauptstadt München



## Vielfalt

Die **Landeshauptstadt München** sucht für das Schul- und Kultusreferat, Pädagogisches Institut, Fachbereich 6, Soziale Bildung, Gleichstellung, Prävention zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### **eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter für den Aufgabenbereich Genderpädagogik/ Jungenförderung**

mit der Hälfte der regelmäßigen Wochenarbeitszeit

Das Pädagogische Institut (PI) ist im Schul- und Kultusreferat zuständig für die Fort- und Weiterbildung von Erziehungs- und Lehrpersonal, für die Qualifizierung des pädagogischen Führungspersonals sowie für die Beratung und Bildungsinformation. Bestandteil des vielfältigen Fortbildungsangebotes ist der Bereich „Genderpädagogik/Jungenförderung“.

#### **Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?**

- Koordination, fachliche Beratung, Fort- und Weiterbildung der Jungenbeauftragten an städtischen Schulen
- Konzipieren, Organisieren, Durchführen und Evaluieren von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen zu den Themenschwerpunkten Gender Mainstreaming/ Jungenförderung sowie in diesem Zusammenhang Mitwirken bei der Programmplanung und -erstellung (insbesondere auch hinsichtlich fachbezogener und fächerübergreifender Erziehungs- und Unterrichtskonzepte)
- Beraten von Erziehungs- und Lehrkräften sowie der Bildungseinrichtungen
- Unterstützen der Bildungseinrichtungen bei der Planung und Durchführung von Maßnahmen, die der Umsetzung von Gender Mainstreaming dienen (z.B. Fachtage, schulinterne Fortbildungen, Projekte)
- Vertreten des Pädagogischen Instituts in fachrelevanten Arbeitskreisen und Gremien
- Kooperation und Abstimmung bei allen Aufgaben mit dem Bereich "Genderpädagogik/ Mädchenförderung".

#### **Worauf kommt es uns an?**

Für die Position suchen wir eine Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen universitären Hochschulstudium der Fachrichtung Lehramt für Realschulen, berufliche Schulen und Gymnasien bzw. eines einschlägigen sozialwissenschaftlichen Studiengangs.

- **Fachliche Kompetenz:**
  - umfassende Kenntnisse/Praxiserfahrungen im Bereich Genderpädagogik/ Jungenförderung
  - Grundlagenkenntnisse im Bereich der Qualitätssicherung und -entwicklung (QSE).

Von Vorteil sind Kenntnisse und Erfahrungen im Weiterbildungsmanagement und in der Erwachsenenbildung
- **Soziale Kompetenz,**  
insbesondere Kooperationsfähigkeit, ausgeprägte Kommunikationsstärke, Konfliktlösungs- und Genderkompetenz, Verhandlungsgeschick
- **Methodische Kompetenz,**  
vor allem die Fähigkeit, zielgerichtet zu planen, ausgeprägtes Organisationsvermögen
- **Persönliche Eigenschaften,**  
z.B. Engagement, Innovationsbereitschaft, sicheres und gewandtes Auftreten.

### Was bieten wir Ihnen?

- Eine unbefristete Einstellung als Tarifbeschäftigte/r in EGr. 13 TVöD. Die Eingruppierung in diese Entgeltgruppe ist gemäß § 17 Abs. 3 TVÜ-VKA bis zum Inkrafttreten der neuen Entgeltordnung vorläufig. Bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Einstellung im Beamtenverhältnis möglich
- Eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe in München
- Eine bundesweit anerkannte Personalentwicklung; Sie werden in allen Phasen Ihres Berufslebens unterstützt und haben attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ein verbilligtes Ticket für den Personennahverkehr
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen

Die Landeshauptstadt München fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Auskünfte zum ausgeschriebenen Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne der Leiter des Pädagogischen Instituts vom Schul- und Kultusreferat, Herr Dr. Lehmeier, (Tel. 089 2 33 2 66 79). Für Fragen zum Ausschreibungsverfahren steht Ihnen gerne Herr Klink (Tel. 089 2 33 9 24 05) von der Abteilung P 5.3 – Personalentwicklung zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der **Verfahrens-Nr. 10-81-075** bis **spätestens 12.03.2010** an die

**Landeshauptstadt München**  
**Personal- und Organisationsreferat, P 5.3**  
**Marienplatz 8 (Rathaus), 80331 München**

Internet: [www.muenchen.de/stellen](http://www.muenchen.de/stellen)  
E-Mail: [p53.por@muenchen.de](mailto:p53.por@muenchen.de)  
[Hinweis zu E-Mail-Bewerbungen](#)

